



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БЛАГОВЕЩЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

16.03.2026

№ 863

г. Благовещенск

О внесении изменений в  
постановление администрации  
Благовещенского муниципального  
округа от 01.01.2023 № 6

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «Об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений» в целях приведения постановления от 01.01.2023 № 6 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Благовещенского муниципального округа» в соответствие с действующим законодательством, администрация Благовещенского муниципального округа

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений от 01.01.2023 № 6 следующие изменения:

Раздел 1 изложить в новой редакции:

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Благовещенского муниципального округа (далее – учреждения муниципального округа, работники), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами муниципального округа, а также настоящим Положением.

Раздел 5 изложить в новой редакции:

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам (за исключением руководителей муниципальных учреждений) устанавливаются в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Конкретные выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии, повышающие коэффициенты и иные поощрительные выплаты) устанавливаются исходя из целевых направлений (видов выплат стимулирующего характера), указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

Раздел 6 изложить в новой редакции:

6. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда и может быть изменен в соответствии с трудовым законодательством один раз в год в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Размеры должностных окладов руководителя муниципального учреждения ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета народных депутатов Благовещенского муниципального округа о бюджете муниципального округа на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в регионе.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Раздел 7 изложить в новой редакции:

За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

в связи с награждением государственными, региональными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 5000 рублей;

в связи с нерабочими праздничными днями и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации - до 5000 рублей. Перечень нерабочих праздничных дней, профессиональных праздников в соответствующей сфере деятельности, в связи с которыми могут выплачиваться премии, устанавливается в примерных положениях об оплате труда (положениях об оплате труда) работников, утверждаемых администрацией муниципального округа, структурным подразделением администрации, в ведении которого находится муниципальное учреждение;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

Раздел 12 изложить в новой редакции:

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6 и определяется главным распорядителем средств бюджета, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений в размере, не превышающем размера, который установлен настоящим пунктом.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров муниципальных казенных учреждений Благовещенского муниципального округа устанавливается в соответствии с численностью населения и может быть изменен с учетом масштаба управления.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров муниципальных казенных учреждений Благовещенского муниципального округа согласно приложению 3 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения администрация муниципального округа или структурное подразделение администрации, в ведении которого находится учреждение муниципального округа, должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при выполнении руководителем всех показателей эффективности деятельности учреждения муниципального округа и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

Принятие решения об установлении предельного уровня соотношения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий полномочия главы  
Благовещенского муниципального округа



Н.А.Рулева



Приложение 1  
к постановлению  
Администрации Благовещенского  
муниципального округа  
от 16.09.2016 № 863

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы  
директоров муниципальных казенных учреждений Благовещенского  
муниципального округа

№	Численность населения	Кратность
1	1 – 3 000 человек	1 - 2
2	3 001 – 5 000 человек	3 - 4
3	5 001 и более	5 - 6